

ANALIZA POTRZEB SZKOLENIOWYCH: POTRZEBY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ, A STANDARDY WYMAGAŃ KANDYDATÓW DO PRACY



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

PRACOWNIK VS. PRACODAWCA



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Standardowe oczekiwania pracodawców

- ❖ Odpowiednie wykształcenie i kwalifikacje
- ❖ Doświadczenie zawodowe
- ❖ Umiejętności techniczne
- ❖ Umiejętności miękkie
- ❖ Znajomość języków obcych
- ❖ Wysoki poziom motywacji i zaangażowania

Dobry początek rekrutacji czyli jak zdefiniować profil kandydata

- ❖ WYWIAD
- ❖ ANALIZA WYNIKÓW WYBRANYCH TESTÓW PSYCHOLOGICZNYCH
- ❖ ANALIZA DOKUMENTACJI

Potrzeby szkoleniowe osób bez zatrudnienia

- ❖ Szkolenia zawodowe
- ❖ Szkolenia z zakresu rozwoju osobistego
- ❖ Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości
- ❖ Szkolenia z zakresu nowych technologii



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



Wybierz województwo*

cała Polska ▾

Wybierz rok*

< 2023 >

Wybierz rodzaj prognozy*

relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców

zmiana zapotrzebowania na pracowników

Wybierz zawód*

Wybierz wartość...

 Nie wiesz jaki zawód Cię interesuje?

Wybierz

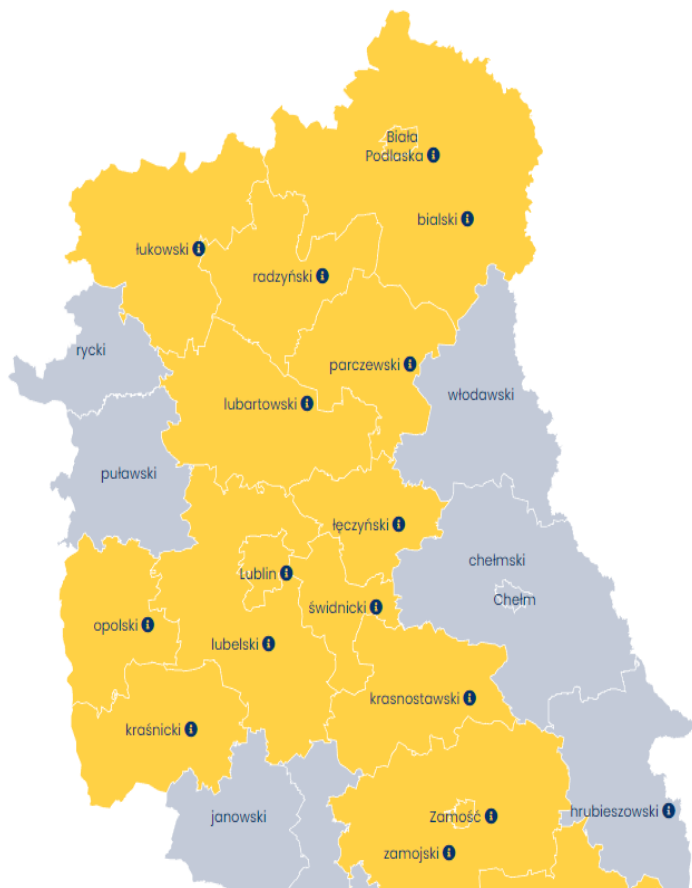
* niezbędne dane

Prognoza na 2023, lubelskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - magazynierzy

Rozwiń ▾

i] oznacza pola, w których znajduje się dodatkowy komentarz



Legend ▾

- duża nadwyżka poszukujących pracy [0]
- nadwyżka poszukujących pracy [0]
- równowaga popytu i podaży [8]
- deficyt poszukujących pracy [16]
- duży deficyt poszukujących pracy [0]
- brak oceny [0]

Zobacz prognozy dla zawodów pokrewnych

- spedytorzy i logistycy
- zaopatrzeniowcy i dostawcy



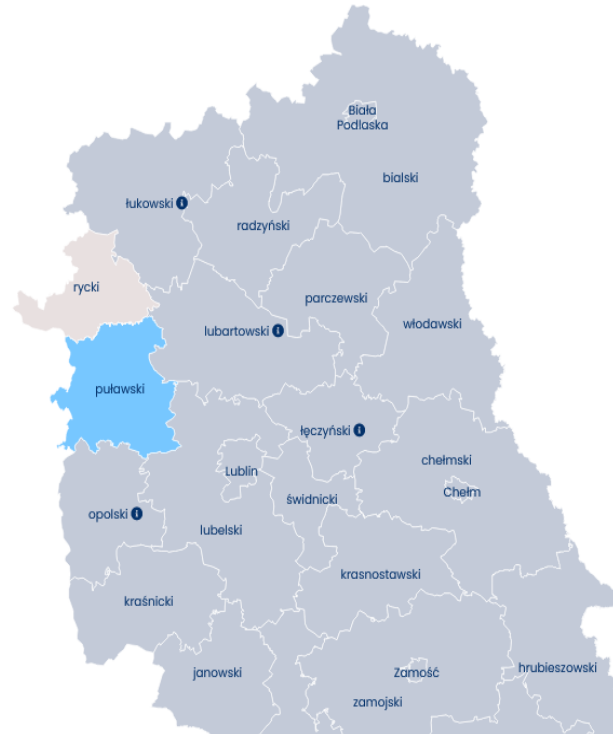
Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Prognoza na 2023, lubelskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **floryści**

Rozwiń ▾

[ⓘ] oznacza pola, w których znajduje się dodatkowy komentarz



Legend ▾

■ duża nadwyżka poszukujących pracy [0]

■ nadwyżka poszukujących pracy [1]

■ równowaga popytu i podaży [22]

■ deficyt poszukujących pracy [0]

■ duży deficyt poszukujących pracy [0]

■ brak oceny [1]

Potrzeby pracodawców- model wzajemnej współpracy

Brak pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami na rynku



Tworzenie programów szkoleniowych po analizie dostępnych ofert pracy



Zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia

Efektywność szkoleń- umiejętności związane z konkretnym stanowiskiem

- ❖ Ocena dostępności
- ❖ Monitorowanie postępów
- ❖ Szkolenia dostosowane do potrzeb
- ❖ Indywidualny plan rozwoju w firmie

Dziękuję za uwagę.



perfectconnection



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych